

PENNSYLVANIA THOROUGHBRED HORSEMEN'S ASSOCIATION
Pennsylvania Racehorse Development Fund
2025

GENERAL PROVISIONS

Eligible individuals are **full time** employees of trainers stabled at Parx Racing who are on said trainer's employee registration list in the PTHA office and who are currently licensed and in good standing by the Pennsylvania State Horse Racing Commission provided said individuals comply with the specific eligibility requirements as stated below.

All requests for benefits shall be made on PRDTF forms and except in emergency cases must be filed with the PTHA PRDTF prior to receiving treatment and/or admission to a medical facility. The trainer on whose employee registration list the claimant is recorded must verify the request and sign the request form.

All payments will be made directly to hospitals, physicians, or those companies that have provided the eligible services. If other health care coverage is available, the Benefit Trust will be secondary and only pay that portion not specifically covered by the other health care. **The PRDTF is NOT insurance and is never to be considered primary coverage. Reimbursements to claimants will only be made for emergency cases wherein providers demand payment in advance and only within 30 days of the incident.** Invoices from providers must be submitted within 6 months of service. Maximum coverage is per individual per calendar year. No pre-existing conditions will be covered. Coverage is limited to the availability of PRDTF funds and to the limits set forth herein. **Under no circumstances will workmen's compensation cases be covered.**

BACKSTRETCH PERSONNEL ELIGIBILITY REQUIREMENTS

When you are currently validated at Parx Racing, employed **FULL TIME** by a PTHA member trainer in good standing, are on said trainer's employee registration form in the PTHA Office, licensed as a stable employee or assistant trainer, and have been so employed for the previous six (6) months at Parx Racing, you are eligible for benefits of this PRDTF. **No one holding a current Jockey or Owner's license is eligible for the benefits of this fund.** Payroll records must be presented upon request prior to benefits being approved. If a stable employee is unable to work due to illness or a non work-related accident and returns to Parx Racing to work when able to do so, then the time away will be considered involuntary. However, if after the absence a job is taken at another location, when the stable employee returns to Parx Racing the time away will be considered voluntary and benefits will be lost, and eligibility must be reestablished. If bills are incurred during an involuntary absence the invoices will only be considered for payment upon return to work **FULL TIME** at Parx.

STABLE EMPLOYEE COVERAGE

Any and all medical costs not exceeding \$3,000.00 per individual per year will be paid for illness and/or treatment of non-self-inflicted injuries or voluntary conditions. Examples of conditions not covered: any work-related injury, alcohol and/or drug dependency; cosmetic surgery; sterilization; and injuries incurred as a result of altercations (regardless of aggressor). Mental disorders cases will be covered under Board discretion.

DENTAL - Maximum coverage \$1,000 per individual per year.

OPTICAL - Maximum coverage \$300 per individual per year.

CHIROPRACTIC – Included as medical.

PRESCRIPTIONS - Maximum coverage \$500 per individual per year.

FUNERAL BENEFIT - Maximum coverage \$2,500 for burial/cremation only, must have approval of the Board of Trustees.

If you have any questions, please contact PTHA Benefit Coordinator, Jaclyn DeSanctis at 215-638-2012, jdesanctis@patha.org, or stop by the PTHA office.

PENNSYLVANIA THOROUGHBRED HORSEMEN'S ASSOCIATION
Pennsylvania Racehorse Development Fund
2025

PROVISIONES GENERALES

Las personas elegibles son empleados de **tiempo completo** de entrenadores establecidos en Parx Racing que están en la lista de empleados de dicho entrenador en la oficina de PTHA y que actualmente tienen licencia y están en regla con la Comisión de Carreras de Caballos del Estado de Pensilvania, siempre que dichas personas cumplan con los requisitos de elegibilidad específicos como se indica abajo.

Todas las solicitudes de beneficios se realizarán en formularios del PRDTF y, excepto en casos de emergencia, se deben presentar ante la oficina del PTHA antes de recibir tratamiento y/o admisión a un centro médico. El entrenador debe verificar la solicitud y firmar el formulario de solicitud.

Todos los pagos se realizarán directamente a hospitales, médicos o aquellas empresas que hayan brindado los servicios elegibles. Si hay otra cobertura de atención médica disponible, el Fideicomiso de beneficios será secundario y solo se pagará la parte no cubierta específicamente por la otra atención médica. El PRDTF NO es un seguro y nunca debe considerarse una cobertura primaria. Los reembolsos a los reclamantes solo se realizarán en casos de emergencia en los que los proveedores exijan el pago por adelantado y solo dentro de los 30 días posteriores al incidente. Las facturas de los proveedores deben enviarse dentro de los 6 meses posteriores al servicio. La cobertura máxima es por individuo por año calendario. No se cubrirán condiciones preexistentes. La cobertura está limitada a la disponibilidad de fondos del PRDTF y a los límites establecidos en el presente. **Bajo ninguna circunstancia se cubrirán los casos de compensación laboral.**

REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD DEL EMPLEADO DE ESTABLO

Cuando el empleado de establo esta actualmente validado en Parx Racing, y es empleado de **TIEMPO COMPLETO** de un entrenador miembro de la PTHA con buena reputación, está en el formulario de registro de empleado de dicho entrenador en la Oficina de la PTHA, tiene licencia como empleado de establo o asistente de entrenador, y ha estado empleado durante seis (6) meses en Parx Racing, es elegible para los beneficios de este PRDTF. **Nadie que tenga una licencia de jockey or propietario/dueño es elegible para los beneficios de este fondo.** Comprobante de tabajo (payroll) deberan presentarse, con previa solicitud, antes de que se aprueben los beneficios. Si un empleado de establo no puede trabajar debido a una enfermedad o un accidente no relacionado con el trabajo y regresa a Parx Racing a trabajar cuando puede hacerlo, entonces el tiempo de ausencia se considerará involuntario. Sin embargo, si después de la ausencia se toma un trabajo en otro lugar, cuando el empleado de establo regrese a Parx Racing, el tiempo de ausencia se considerará voluntario y se perderán los beneficios, y se deberá restablecer la elegibilidad. Si se presentan facturas durante una ausencia involuntaria, las facturas solo se considerarán para el pago al regresar al trabajo A TIEMPO COMPLETO en Parx.

COBERTURA DEL EMPLEADO DE ESTABLO

Todos y cada uno de los costos médicos que no excedan los \$3,000.00 por persona por año serán pagados por enfermedad y/o tratamiento de lesiones no autoinfligidas o condiciones voluntarias. Ejemplos de condiciones no cubiertas: cualquier lesión relacionada con el trabajo, dependencia de alcohol y/o drogas; cirugía cosmética; esterilización; y lesiones sufridas como resultado de altercados (independientemente del agresor). Casos de desordenes mentales seran cubiertos solo bajo discrecion del Comite del PTHA.

DENTAL - Cobertura máxima \$1,000 por persona por año.

ÓPTICO - Cobertura máxima \$300 por individuo por año.

QUIROPRÁCTICA – Incluida como costo médico

RECETAS DE MEDICINA - Cobertura máxima \$500 por individuo por año.

BENEFICIO DE FUNERAL - Cobertura máxima \$2,500 solo para entierro/cremación, debe tener aprobación de la Comision del PRDTF

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con la Coordinadora de Beneficios del PTHA, Jaelyn DeSanctis al 215-638-2012, jdesanctis@patha.org , o pase por la oficina del PTHA.